

## 社会 Social

■ データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。

■ を付した2021年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。

■ The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.

■ The data for FY2021 indicated with  has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2022年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2022	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)	名 People	4,917	4,943	5,112	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	4,323	4,355	4,460	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	594	588	652	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	12.1	11.9	12.8	<input checked="" type="checkbox"/>	
外国籍 Foreign nationals	名 People	30	35	41		
外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.6	0.7	0.8		
シニア (60歳以上) Seniors (Over 60 years old)	名 People	612	600	634		<b>【集計対象】</b> 出光興産雇用 (社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く ※シニア (60歳以上)、シニア社員 (65歳以上) について、2021年度算出方法を変更 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies *In FY2021 calculation method for "Seniors" changed.
シニア (65歳以上) Seniors (Over 65 years old)	名 People	—	—	112		
一般社員数 Number of members	名 People	3,974	3,959	4,137		
男性 Men	名 People	3,403	3,395	3,510		
女性 Women	名 People	571	564	627		
女性比率 Percentage of women	%	14.4	14.2	15.2		
役職者数 (課長、部門長、役員含む) Number of employees in managerial positions (Including managers, general managers, and executive officers)	名 People	943	984	975	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	920	960	950	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	23	24	25	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	2.4	2.4	2.6	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2022年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2022		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
役職者のうち、 部門長以上 Of the numbers of employees in manage- rial positions, higher posts than general manager		名 People	33	37	39		
	男性 Men	名 People	31	34	37		
	女性 Women	名 People	2	3	2		
	女性比率 Percentage of women	%	6.1	8.1	5.1		
役職者のうち、 次長以下 Of the numbers of employees in manage- rial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	801	947	935		<b>【集計対象】</b> 出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く ※シニア（60歳以上）、シニア社員（65歳以上）について、2021年度算出方法を変更 ※次長以下従業員数について、2020年度算出方法を変更 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies *In FY2021 calculation method for “Seniors” changed. *In FY2020 calculation method for “Of the number of employees in manage- rial positions, lower posts than deputy general manager” changed.
	男性 Men	名 People	780	926	912		
	女性 Women	名 People	21	21	23		
	女性比率 Percentage of women	%	2.6	2.2	2.5		
平均年齢 Average age		歳 years old	42.1	42.1	42.1	☑	
	男性 Men	歳 years old	42.4	42.3	42.4	☑	
	女性 Women	歳 years old	40.2	40.3	40.1	☑	
平均勤続年数 Average years em- ployed		年 years	18.7	19.4	18.6	☑	
	男性 Men	年 years	19.0	19.7	19.0	☑	
	女性 Women	年 years	16.3	17.3	16.1	☑	
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	—	689,656	691,727	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	—	368,413	371,354	
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	—	4,139,552	4,131,412	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	—	1,831,199	2,048,839	
	女性基本給 Basic wages received by women	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	—	675,789	676,088	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	—	342,353	334,948	
	女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	—	4,261,621	4,302,342	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	—	1,666,345	1,827,210	

雇用の状況 ※2022年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2022	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
障がい者雇用 ※2022年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2022	比率 Percentage	2.20	2.30	2.35	☑	【集計対象】 出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from other companies Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	115	119	124		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)	名 People	13,766	14,044	14,209		【集計対象】 出光興産および連結対象子会社(2019年度65社、2020年度63社、2021年度62社) [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2019: 65 companies, FY2020: 63 companies, FY2021: 62 companies)
離職率(勇退者含む) Turnover rate (Including honorable retreat)	%	6.39	3.18	3.97		【集計対象】 出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate	%	1.98	1.42	2.13		
新入社員の定着率(2017~2019年度入社者平均) New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2017-2019)	%	89.0	89.4	89.6	☑	【集計対象】 出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率: 新入社員が3年後に在籍している割合(3-5年前入社者平均) 離職率: 新卒で入社し3年以内に自主退職した割合(3-5年前入社者平均) [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
新入社員の離職率 Turnover rate of new graduates	%	11.2	8.8	7.9	☑	Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates joined 3-5 years ago Turnover rate: Average rate of turnover within three years of new graduates joined in 3-5 years ago

採用の状況 Status of Recruitment	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
新卒採用数 ※2022年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2022	名 People	190	151	131	☑	【集計対象】 出光興産の直接雇用として採用した実績 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
	男性 Men	163	127	107	☑	
	女性 Women	27	24	24	☑	
	女性比率 Percentage of women	14.2	15.9	18.3	☑	
	外国籍 Foreign nationals	2	2	1	☑	
	外国籍比率 Percentage of foreign nationals	1.1	1.3	0.8	☑	
中途採用 Career recruitment	名 People	82	91	62	☑	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	39	35	30	☑	
育児休業 Childcare leave		名 People	96	90	108	☑	
	男性 Men	名 People	15	22	49	☑	
	女性 Women	名 People	81	68	59	☑	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave	女性 Women	%	100	100	100		
介護休業 Nursing care leave		名 People	7	2	5	☑	
	男性 Men	名 People	6	2	3	☑	
	女性 Women	名 People	1	0	2	☑	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	69	72	62	☑	【集計対象】 出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む ※2019年度のテレワーク勤務は、昭和シェル石油のみの実績 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) *Seniors and re-employed are included before FY2020. *Telecommuting (as of FY2019) is result only for Showa Shell.
	男性 Men	名 People	2	1	0	☑	
	女性 Women	名 People	67	71	62	☑	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	206	133	226	☑	
	男性 Men	名 People	103	61	133	☑	
	女性 Women	名 People	103	72	93	☑	
家族の介護のための休暇 Family care leave		名 People	50	37	43	☑	
	男性 Men	名 People	19	25	35	☑	
	女性 Women	名 People	31	12	8	☑	
テレワーク勤務 ※2020年制度拡充により 在宅勤務から名称変更 Telecommuting *Rebranded in FY2020 in conjunction with the upgrade of the conventional work- from-home system		名 People	543	3,592	4,581	☑	
	男性 Men	名 People	400	3,086	3,976	☑	
	女性 Women	名 People	143	506	605	☑	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
自己啓発休職 Self-development leave of absence	名 People	3	2	0	☑	<b>【集計対象】</b> 出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む ※2019年度の自己啓発休職、ボランティア休職は、昭和シェル石油のみの実績 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) *Seniors and re-employed are included before FY2020. *Self-development leave of absence and volunteer leave of absence, as of FY2019, are results only for Showa Shell.	
	男性 Men	2	2	0	☑		
	女性 Women	1	0	0	☑		
ボランティア休職 Volunteer leave of absence	名 People	1	1	0			
	男性 Men	0	0	0			
	女性 Women	1	1	0			
配偶者海外転勤休職 ※2020年制度開始 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad *From FY2020	名 People	—	4	8			
	男性 Men	—	0	0			
	女性 Women	—	4	8			

  

時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee	時間/月 hours/month	18.9	20.0	20.8	☑	<b>【集計対象】</b> 出光興産雇用（社員） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務には、役職者を除く ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions *Seniors and re-employed are included before FY2020	
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee	日 Days	14.2	14.1	15.3	☑		
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee	%	70.0	69.5	75.3	☑		

  

研修実績 Training Results		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
研修時間 Training hours	総時間 Total	時間 hours	117,455	57,581	81,653	☑	<b>【集計対象】</b> 出光興産、人事部主催の教育研修 2021年からは3つの社内塾（スマートよるずや塾、ビジネスデザイン塾、CNXセンター塾）を追加 ※3つの社内塾を除いた研修投資額は、総額226,700千円、一人当たり43千円 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department In FY2021, added 3 in-house training courses (Smart Yorozuya Juku, Business Design Juku, CNX Center Juku) *Excluding the 3 in-house training courses, training investments totaled 226,700 thousand yen, 43 thousand yen per person
	一人当たり Per person	時間 hours	19.5	10.9	15.6	☑	
研修投資額 Amount of investment in training	総額 Total	千円 thousand yen	352,000	256,000	235,400	☑	
	一人当たり Per person	千円 thousand yen	59	48	45	☑	

労働災害実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2019年 CY2019	2020年 CY2020	2021年 CY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
労働災害度数率 Occupational accidents frequency rate	社員 Employees	—	0.46	0.30	0.74	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー姉崎工場、BASF出光（株）を含む）、愛知製油所（現：愛知事業所）、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）四日市製油所、西部石油（株）山口製油所社員：上記集計対象拠点に勤務する、出光興産（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株）、（株）プライムポリマー、BASF出光（株）の社員 協力会社社員：（株）出光プラントック北海道、（株）出光プラントック千葉、（株）出光プラントック愛知、（株）出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員</p> <p>【集計対象期間】1月～12月</p> <p>【算出方法】 度数率 = (労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 TRIFR = (全労働災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 LTIFR = (休業災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000</p> <p>[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd., Anesaki Works, BASF Idemitsu Co., Ltd.), Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. Employees: Including employee of group refinery companies listed above Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group</p> <p>[Reporting period] From January to December</p> <p>[Calculation Method] Frequency rate = (Number of casualties due to occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000 TRIFR = (Number of overall occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000 LTIFR = (Number of accidents resulting in lost work days/hours of actual work) × 1,000,000 Severity rate = (Number of lost working days/hours of actual work) × 1,000</p>
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	0.75	0.79	0.41	☑	
労働災害に係る死者数 Fatalities due to occupational accidents	社員 Employees	名 People	0	0	0	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	名 People	0	0	1	☑	
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員 Employees	—	2.48	1.35	2.51	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	2.45	2.71	2.41	☑	
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.46	0.30	0.74	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	0.75	0.79	0.41	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.03	0.00	0.01	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	0.03	0.05	0.52	☑	

安全に係る事故件数 Number of Accidents Related to Safety	単位 Unit	2019年 CY2019	2020年 CY2020	2021年 CY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
重大事故 Serious accidents	件 Cases	0	0	0	☑	<b>【集計対象】</b> 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー 姉崎工場、BASF 出光（株）を含む）、愛知製油所（現：愛知事業所）、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 協力会社：（株）出光プランテック北海道、（株）出光プランテック千葉、（株）出光プランテック愛知、（株）出光プランテック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社 <b>【集計対象期間】</b> 1月～12月 <b>【Scope of Reporting】</b> Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works, BASF Idemitsu Co., Ltd.), Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. Partner companies: Including Idemitsu Plantec Group <b>【Reporting Period】</b> From January to December	
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	0	0	0	☑		
死亡事故 Fatal accidents	件 Cases	0	0	1			
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	0	0	1			
休業事故 Accidents resulting in lost time injuries	件 Cases	14	13	11			
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	11	11	6			
不休業事故 Accidents not resulting in lost time injuries	件 Cases	38	34	41			
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	25	27	29			
<b>ISO9001 (品質マネジメントシステム) 取得状況</b> Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2020年9月30日時点 As of September 30, 2020	2021年6月30日時点 As of June 30, 2021	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance		備考 Note
国内・海外事業所 Domestic and overseas business sites	カ所 sites	37	34	33			

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note	
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate	%	99.9	100.0	99.9	【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers	
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups	%	92.1	89.1	89.1	【二次検査対象】 法定外項目を含む [Scope of Follow-up Medical Checkups] Including non-mandatory items	
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures	%	0.6	0.2	0.2	【集計基準】 収縮期血圧 180 mmHg 以上または拡張期血圧110mmHg以上の者 [Calculation Criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110mmHg or higher	
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures	%	0.7	0.5	0.6	【集計基準】 HbA1cが8.0%以上の者 [Calculation Criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher	
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk	%	96.0	94.7	92.3	【集計基準】 BMI・血圧・ALT・HDL コレステロール・LDL コレステロール・中性脂肪・HbA1cの項目のいずれかが、管理不良群（当社独自基準）に該当した者 [Calculation Criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards	
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk	%	52.2	63.0	62.3	【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）のうち本社医務室管轄の社員 [Scope of Reporting] Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers)	
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures	%	67.1	65.9	66.2	【集計基準】 BMIが18.5～25.0未満の者 [Calculation Criteria] Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0	
健康診断の 問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smokes	%	25.1	22.0	20.9	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	33.0	34.0	36.7	【集計基準】 1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 [Calculation Criteria] Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が 取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	72.9	78.4	78.1	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	24.8	19.1	15.1	【集計基準】 「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 [Calculation Criteria] Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	74.4	76.3	75.9	【集計基準】 週5日以上朝食を食べている者 [Calculation Criteria] Individuals who eat breakfast at least five times a week
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare	%	23.9	26.2	27.6	【集計基準】 喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 [Calculation Criteria] Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast	



健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues	%	1.6	1.5	1.5	<p>【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者は除く）</p> <p>【集計基準】 メンタルヘルス不調による連続1カ月以上の欠勤者。年度内複数回の場合、その都度カウント</p> <p>[Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies and overseas workers but excluding employees seconded from other companies</p> <p>[Calculation Criteria] Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)</p>
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	89.3	89.4	89.3	<p>【集計母数】 出光興産雇用社員（海外勤務者を含む。他社への出向者・他社からの受入出向者は除く）</p> <p>[Scope of Reporting] Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to other companies and employees seconded from other companies</p>
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	8.2	7.3	7.7	<p>【集計母数】 ストレスチェックを受検した者</p> <p>【高ストレス基準】 厚生労働省推奨基準にのっとり</p> <p>[Scope of Reporting] Individuals who underwent stress checks</p> <p>[Criteria for a High Level of Stress] Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare</p>